



Kodeks postępowania dostawców Linde

Wprowadzenie

Linde jest światowym liderem w branży gazów przemysłowych i rozwiązań technologicznych. Naszą działalnością chcemy przyczynić się do wzrostu produktywności firm na całym świecie. Z uwagi na zasady etyczne i społeczną odpowiedzialność naszej firmy sposób, w jaki prowadzimy działalność, jest równie ważny, co realizowane przez nas cele.

W Linde bardzo poważnie podchodzimy do kwestii odpowiedzialności społecznej i tego samego oczekujemy od podmiotów, z którymi współpracujemy.

Oczekiwania

Dostawcy, podwykonawcy i podmioty trzecie („Dostawcy”) odgrywają niewątpliwą rolę w działalności naszej firmy, zapewniając jej zdolność do realizacji dostaw i usług na rzecz jej klientów.

Działania naszych Dostawców i zasady ich postępowania świadczą także o naszej firmie. Z tego powodu przy wyborze Dostawców zachowujemy dużą staranność, kierując się kryteriami merytorycznymi i ich gruntowną oceną. Linde oczekuje od swoich Dostawców, że będą przestrzegać wymogów prawa i działać z poszanowaniem wartości i zasad wyrażonych w *Kodeksie uczciwego postępowania w biznesie* ([Code of Business Integrity](#)).

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców („Kodeks Postępowania Dostawców”) określa podstawowe wymagania Linde dotyczące zobowiązań Dostawców wobec naszej firmy i jej interesariuszy, a także w odniesieniu do społeczności, w których działamy oraz środowiska.

Standardowa dokumentacja wszystkich nowych i przedłużanych umów nakłada na Dostawców obowiązek potwierdzenia, że będą stosować się do postanowień niniejszego Kodeksu oraz *Kodeksu uczciwego postępowania w biznesie*, ewentualnie analogicznych dokumentów obowiązujących w firmach Dostawców.

Uczciwość i przestrzeganie przepisów prawa

Od Dostawców oczekuje się:

- Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych;
- Wprowadzenia zakazu łapownictwa lub korupcji w jakiegokolwiek formie, w tym łapówek, płatności przyspieszających bieg spraw lub ułatwiających ich załatwienie, a także innych form wywierania niewłaściwego wpływu na decydentów, w tym urzędników państwowych lub inne osoby;
- Przestrzegania przepisów o ochronie konkurencji i przepisów antymonopolowych, a także niewprowadzania sprzecznych z prawem ograniczeń uczciwej konkurencji, takich jak ustalanie cen, podział rynków lub klientów, dzielenie się rynkiem lub manipulowanie ofertami przetargowymi w porozumieniu z konkurentami;
- Prowadzenia wszelkich ksiąg i rejestrów finansowych zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości. Rejestry handlowe muszą być kompletne, czytelne i przejrzyste, a także odzwierciedlać rzeczywisty stan transakcji i płatności;
- Dochowania poufności i nieudostępniania podmiotom zewnętrznym własności intelektualnej lub informacji poufnych Linde, w tym w odniesieniu do produktów, kosztów, cen, strategii, procesów lub innych postaci know-how;
- Zapewnienia, że dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z obowiązującym prawem przy zastosowaniu właściwego systemu zapewniającego odpowiednią ochronę przed ich nieuprawnionym lub bezprawnym przetwarzaniem, utratą, zmianą, nieprawidłowym wykorzystaniem, ujawnieniem lub udostępnieniem w inny sposób;
- Przestrzegania obowiązujących uregulowań w zakresie obrotu handlowego (ustaw, rozporządzeń, postanowień dotyczących eksportu i importu towarów i technologii itp., zakazu angażowania się w prawnie niedopuszczalne działania biznesowe z objętymi sankcjami osobami, firmami lub organizacjami);
- Zapewnienia, że żadne zabronione materiały nie są obecne ani stosowane w produktach lub łańcuchu dostaw oraz że minerały są pozyskiwane zgodnie z Linde's [Conflict-Free Materials Supply Policy](#);
- Posiadania procesu dochowania należytej staranności w odniesieniu do źródła i łańcucha dostaw materiałów w swoim łańcuchu dostaw oraz udostępniania Linde podjęte działania związane z dochowaniem należytej staranności na żądanie;
- Wdrożenia procesu szkoleń dla pracowników, przeprowadzanych co najmniej raz na trzy lata, a dotyczących tematów poruszanych w *Kodeksie uczciwego postępowania w biznesie* lub analogicznym dokumencie, w szczególności w odniesieniu do spraw z zakresu etyki, uczciwości, zapobiegania korupcji i łapownictwa.

Prawa człowieka i standardy pracy

Linde stara się zapobiegać negatywnym wpływom na prawa człowieka, które mają bezpośredni związek z działalnością, produktami lub usługami firmy. Zaangażowanie Linde w prawa człowieka przejawia się w [Human Rights Policy](#) a także poprzez inne polityki i deklaracje firmy. Omówione aspekty obejmują:

- Godziwa rekompensata i równe wynagrodzenie;
- Odpowiednie, bezpieczne, warunki pracy zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy i zatrudnienia;
- Zapobieganie dyskryminacji i molestowaniu;
- Bezpieczeństwo;
- Wolność zrzeszania się;
- Zakaz pracy dzieci lub pracy przymusowej.

Linde angażuje się w uznawanie i ochronę praw człowieka we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność. Linde przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów krajowych i traktatów międzynarodowych dotyczących praw człowieka, praw socjalnych i praw pracowniczych. Firma szanuje suwerenność narodów na całym świecie i potwierdza ich podstawową odpowiedzialność za ochronę praw człowieka swoich obywateli.

Linde oczekuje od Dostawców przestrzegania wymogów prawnych i działania w sposób zgodny z wartościami Linde i zasadami określonymi w [Code of Business Integrity](#) i [Human Rights Policy](#), w tym:

- Zakazu zatrudniania dzieci i przestrzegania wymagań dotyczących minimalnego wieku dopuszczenia do pracy zgodnie z przepisami krajowego prawa i międzynarodowymi konwencjami;
- Zakazu jakichkolwiek form pracy przymusowej, w tym pracy przymusowej więźniów, pracy osób podlegających nakazom pracy, pracy dłużników spłacających dług pracą na rzecz wierzycieli, pracy niewolniczej lub jakichkolwiek form handlu ludźmi;
- Promowanie braku dyskryminacji oraz szacunku wobec pracowników: wszystkich pracowników należy traktować z godnością i szacunkiem. Należy stosować zasady równości szans i równego traktowania pracowników, niezależnie od koloru skóry, rasy, narodowości, pochodzenia etnicznego, przynależności politycznej, pochodzenia społecznego, niepełnosprawności, płci, tożsamości i orientacji seksualnej, stanu cywilnego, przekonań religijnych lub wieku;
- Promowanie bezpiecznego środowiska, w tym zerowej tolerancji dla niedopuszczalnego traktowania osób, takiego jak okrucieństwo psychiczne, molestowanie seksualne lub dyskryminacja, w tym gesty, język i kontakt fizyczny, który ma charakter seksualny, przymusowy, jest groźbą, nadużyciem lub wykorzystaniem;
- Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy i uregulowań branżowych dotyczących czasu pracy, w tym przepisów o pracy w godzinach nadliczbowych;
- Stosowania systemu wynagradzania i świadczeń pracowniczych zgodnego z właściwymi przepisami prawa krajowego, w tym przepisami dotyczącymi płacy minimalnej, a także odpowiadającego praktyce stosowanej w danej branży i na miejscowych rynkach pracy
- Uznawania, w najszerszym dopuszczalnym prawem zakresie, prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się i negocjowania układów zbiorowych;
- Podjęcie działań w celu monitorowania i zapobiegania handlowi ludźmi w swojej działalności.

Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska

Globalna polityka Linde w zakresie [Bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska](#) („BHPiOŚ”) odzwierciedla naszą ambicję i dążenie do całkowitego wyeliminowania wypadków, z którymi wiążą się szkody wyrządzone osobom, społecznościom lub środowisku. Bezpieczeństwo jest dla Linde wartością kluczową – jego zapewnienia oczekujemy zawsze w pierwszej kolejności. Linde na całym świecie pracuje nieustannie nad zwiększeniem poziomu kultury bezpieczeństwa i poprawą wyników w tym zakresie. *Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska* jest dostępna na naszej stronie internetowej.

Od Dostawców oczekuje się:

- Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i uregulowań oraz zasad Linde w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska;
- Wstrzymania lub odmowy świadczenia pracy, jeżeli nie można wykonywać jej bezpiecznie;
- Przyjęcia naszych zasad ([Linde's Values, Commitments and Safety Principles](#)) i odzwierciedlenia ich w każdym aspekcie pracy, którą wykonują.
- Podjęcia zobowiązania do stałego podnoszenia poziomu higieny i bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz ochrony środowiska;
- Stworzenia lub stosowania odpowiedniego systemu zarządzania BHP i ochroną środowiska, obejmującego regularne szkolenie pracowników w zakresie stosowanych standardów.

Zrównoważony rozwój

Linde ma wieloletnie doświadczenie w zakresie Programu zrównoważonego rozwoju ([Sustainability](#)) składający się z inicjatyw, a także średnio- i długoterminowych celów we wszystkich aspektach ESG (środowiska, społecznej odpowiedzialności i ładu korporacyjnego). Produkty i usługi firmy pomagają klientom poprawić ich wyniki w zakresie ochrony środowiska i zmniejszyć ślad węglowy. Jednocześnie Linde koncentruje się na minimalizacji zasobochłonności we własnej działalności i wywieraniu pozytywnego wpływu na środowisko. Warto zauważyć, że w zakresie zrównoważonego rozwoju środowiska Linde prowadzi aktywny program *Zero Waste*; stałe zaangażowanie w całym łańcuchu dostaw w odniesieniu do emisji z zakresu 3; oraz ambicję neutralności klimatycznej do 2050 r. Oczekuje się, że Dostawcy będą wspierać inicjatywy i cele Linde związane ze zmianami klimatu i zarządzaniem środowiskiem oraz działać w sposób zgodny z polityką i zasadami programu zrównoważonego rozwoju Linde. W odpowiednich przypadkach Dostawcy mogą zostać poproszeni o:

- Zaangażowanie się w dialog z Linde na temat celów zrównoważonego rozwoju dostawców;
- Definiowanie i wdrażanie wskaźników, wyznaczanie celów i regularne aktualizowanie postępów w zakresie wyników działań firmy, które mogą mieć wpływ na środowisko, w tym na przykład działania skoncentrowane na:
 - redukcji emisji gazów cieplarnianych,
 - ilościowym określeniu śladu węglowego z działalności operacyjnej,
 - zwiększeniu efektywności energetycznej,
 - wykorzystaniu odnawialnych form energii,
 - ochronie jakości wody i zmniejszeniu jej zużycia,
 - ochronie jakości czystego powietrza,
 - zachęcaniu do efektywnego gospodarowania zasobami,
 - redukcji odpadów i właściwej ich utylizacji,
 - odpowiedzialnym obchodzeniu się z substancjami niebezpiecznymi dla ludzi i środowiska.

Zgodność łańcucha dostaw

Linde zobowiązuje się do utrzymywania długoterminowych relacji ze swoimi dostawcami, jeśli wnoszą oni ciągłą wartość biznesową i oczekuje zgodności z zasadami zawartymi w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców. Linde zastrzega sobie prawo do walidacji dostawców w formie kwestionariuszy, ocen ryzyka lub audytów. W przypadku wykrycia jakichkolwiek odchyłeń, Linde oczekuje, że jej Dostawcy podejmą działania naprawcze w rozsądnym terminie. Linde zobowiązuje się do współpracy z dostawcami w zakresie środków zaradczych poprzez budowanie potencjału, edukację i szkolenia, jednak jeśli poważne i / lub umyślne niezgodności nie zostaną naprawione, Linde zastrzega sobie prawo do zerwania wszelkich relacji biznesowych.

Od Dostawców oczekuje się:

- Podejmowania uzasadnionych wysiłków w celu wdrożenia zasad niniejszego Kodeksu postępowania dostawców lub równoważnych standardów, lub kodeksów branżowych, we własnych łańcuchach dostaw;
- Ustanowienia procesów dochowania należytej staranności we własnych łańcuchach dostaw;
- Promowania zasad braku dyskryminacji przy wyborze i traktowaniu dostawców;
- Ustanowienia i przekazania odpowiednich mechanizmów rozpatrywania skarg w celu poufnego zgłaszania zachowań niezgodnych z prawem.
- Reagowania terminowo na prośby o ukończenie dowolnego szkolenia przypisanego przez Linde;
- Odpowiadania terminowo na prośby o informacje, aby zweryfikować zgodność z prawem, regulacjami lub politykami Linde;
- Wdrożenie planów działań naprawczych dla wszelkich stwierdzonych odchyłeń lub niezgodności.

Mechanizm składania skarg

Linde oczekuje przejrzystych i pełnych szacunku interakcji między swoim kierownictwem, pracownikami i dostawcami, zgodnych z [CBI](#) oraz Kodeks postępowania dostawcy. Pracownicy i osoby trzecie mogą poufnie i/lub anonimowo zgłaszać podejrzenia o niezgodne z prawem zachowanie lub zachowanie niezgodne z CBI Linde lub niniejszym Kodeksem postępowania dostawców za pośrednictwem [Linde Integrity Line](#).

Data publikacji: 1 marca 2023 r.